



Programme de Formation

Egalité Femme-Homme dans l'E.S.S.

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

Dirigeant.e.s ou administrateur.ice.s de structure de l'E.S.S.



Objectifs pédagogiques

Cette formation vise à fournir aux participants les outils nécessaires pour comprendre, diagnostiquer et agir en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes au sein des structures de l'Économie Sociale et Solidaire.

- Dresser un état des lieux de la représentation F/H
- Prendre conscience des enjeux de l'égalité dans l'ESS
- Mettre en œuvre une stratégie collective
- Décliner la stratégie collective dans sa structure

Au terme de la formation, je sais auditer et renforcer l'égalité Femme-Homme dans ma structure.



Description

1 – Dresser un état des lieux de la représentation F/H

- Analyse des statistiques et des données actuelles sur la représentation femmes/hommes dans les structures de l'ESS
- Techniques de diagnostic pour évaluer la situation de l'égalité F/H dans sa structure
- Identification des causes possibles des déséquilibres de représentation
- Analyse de la représentation différenciée dans les postes salariés et mandats bénévoles
- Exploration des mandats et postes occupés par les femmes

2 – Prendre conscience des enjeux de l'égalité dans l'ESS

- Rappel des valeurs fondamentales de l'ESS et leur lien avec l'égalité F/H
- Exploration de l'échelle de la cohérence de valeurs
- Impact des injonctions politiques
- Positionnement sur les marchés publics, appels d'offres, AMI, appels à projets etc.
- Les métiers genrés dans l'ESS

3 – Mettre en œuvre une stratégie collective

- Élaboration collective d'une stratégie de promotion de l'égalité F/H
- Identification des actions concrètes à mettre en place

4 – Décliner la stratégie collective dans sa structure : selon la méthode de codéveloppement

- Déclinaison possible du plan d'action dans sa structure : mise en exergue des particularités de chaque structure
- Établissement d'une feuille de route pour mettre en œuvre le plan d'action dans sa structure



★ **Prérequis**

Aucun prérequis



Modalités pédagogiques

J'ai un échange avec le formateur pour préciser mes attentes et mes besoins.



Moyens et supports pédagogiques

- Moyens pédagogiques : Training (cas pratiques, quiz, mises en situation, analyses de bonnes pratiques...)
- Support : Le formateur vous remettra le support pdf de cette formation à l'issue de la session
- Pour les formations Intra, en option : un bilan de formation pourra être remis au dirigeant ou commanditaire de formation (pour les formations Intra comprenant plusieurs journées de formation)
- Pour les formations Intra, en option : possibilité de mettre en place un accompagnement post formation sous la forme d'un suivi personnalisé et récurrent par le formateur durant les mois suivants la formation
- Pour les formations Intra, en option : Bilan annuel des actions de formation pour les cursus supérieurs à 10 sessions de formation



Modalités d'évaluation et de suivi

Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives.

À la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

La fin de la formation accompagnée d'un questionnaire de satisfaction.